

TERUEL

Mujer, empleo y pandemia

La **Fundación Universitaria Antonio Gargallo** ha concedido una de sus ayudas a la investigación 2021 al proyecto coordinado por Luisa Esteban sobre los efectos de la COVID-19 en el ámbito laboral de las mujeres de la provincia de Teruel. Con el título *¿Puede influir la COVID-19 en el desarrollo territorial turolense desde la perspectiva de género?*, el equipo de trabajo está analizando los distintos sectores económicos y tipos de contratos para alcanzar unas conclusiones sobre el impacto que ha tenido la crisis sanitaria a nivel provincial y por comarcas en el empleo femenino.

Una primera valoración sobre las afiliaciones a la Seguridad Social por comarcas arroja varios datos de interés:

Trabajadoras autónomas

- Teniendo en cuenta que tanto antes como durante el periodo de la pandemia el porcentaje de mujeres afiliadas ha sido inferior al de los hombres en todas las comarcas turolenses, es en la de Matarraña y Andorra-Sierra de Arcos donde el índice de mujeres autónomas es mayor en marzo de 2021, 36,07 % y 34,78 %, respectivamente. El menor índice está en la comarca del Jiloca.
- De las diez comarcas que componen la provincia de Teruel, solamente en dos se ha incrementado el porcentaje de afiliaciones de mujeres respecto al de los hombres, en el Maestrazgo y en Gúdar-Javalambre.
- En la comarca donde más disminuye el porcentaje de trabajadoras por cuenta propia respecto al de trabajadores es en las Cuencas Mineras.

Trabajadoras por cuenta ajena

- Es significativo que, antes de la pandemia, en la Sierra de Albarracín un 51,95 % de las afiliaciones eran de mujeres, contrariamente al Bajo Martín, con tan solo un 24,96 %.
- En estos momentos, las comarcas de Teruel (50,38 %) y Sierra de Albarracín (50,22 %) cuentan con un ligerísimo mayor porcentaje de mujeres que de hombres contratados por cuenta ajena. Sin embargo, tres comarcas están por debajo del 40 %, mientras que antes de la pandemia esta situación solo afectaba a una comarca.

Centrados en el mundo rural, la **Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales** (Fademur Aragón) confirma que el emprendimiento femenino rural supera al urbano debido a la falta de oportunidades de incorporación al mercado laboral por cuenta ajena.

“El poco empleo que encuentran en el medio rural está muy orientado al sector masculino.

Y las mujeres quieren trabajar en sus pueblos”.

Begoña Polo, emprendedora de Calomarde



REACTÍVATE.

Acompañamiento integral en la inserción sociolaboral

Fundación Cruz Blanca desarrolla cada año un programa cuyo principal objetivo es la inserción sociolaboral de personas desempleadas. Está dirigido a colectivos con especiales dificultades, al igual que el resto de las acciones y proyectos que se llevan a cabo.



REACTÍVATE es el proyecto activo en 2020-2021. Financiado por Fundación la Caixa pretende la inserción sociolaboral de las personas participantes mediante el entrenamiento de competencias individuales, sociales y laborales, así como a través de la formación cualificada. Los fines principales son los siguientes:

- Mejorar las habilidades personales y sociolaborales imprescindibles en el proceso de inserción social efectiva.
- Favorecer la inserción social y laboral mediante itinerarios individualizados de intervención adaptados a cada persona.
- Dar a conocer el mercado laboral de la zona e intermediar entre los recursos del territorio.
- Facilitar el acceso a formación de cualificación relacionada con el área sociosanitaria.

Actualmente, son beneficiarias de este programa 24 personas de Teruel capital y provincia. Las acciones se llevan a cabo tanto de manera presencial como telemática, en grupos y personalmente mediante itinerarios individualizados.

Desde Fundación Cruz Blanca creemos que iniciativas como esta aumentan las oportunidades de la España vaciada. Debemos tener muy presente que la crisis sociolaboral y económica generada por la COVID-19 nos ha sacudido muy fuertemente. Hay muchísimas personas que han perdido el empleo y se les hace más difícil todavía encontrarlo, pero si a eso añadimos la situación de despoblación con la que Teruel cuenta desde hace muchos años, la problemática aumenta considerablemente. REACTÍVATE permite dar a conocer el mercado y los recursos laborales de Teruel y de su provincia a las personas que más lo necesitan. Además, apostamos por la formación en la rama sociosanitaria, un sector que debe ser fortalecido más aún tras la pandemia.

CÁRITAS

Programa de empleo

Cáritas Diocesana de Teruel y Albarracín desarrolla un servicio de orientación a personas desempleadas y diferentes actividades de formación e intermediación con empresas. Se apuesta por facilitar a las personas participantes la mejora de sus competencias y capacidades necesarias para su incorporación al mercado laboral, lo que reconocemos como la mejora de su empleabilidad.



Nuestro objetivo es ofrecer a las personas las herramientas necesarias para que sean agentes de su propio cambio y puedan así salir, a través del empleo como facilitador de la inserción social, de situaciones de dificultad.

Este servicio está disponible para cualquier persona que esté en desempleo o quiera mejorar sus competencias, aunque trabajamos, mayoritariamente, con colectivos en situación de vulnerabilidad: personas con discapacidad, jóvenes en riesgo de exclusión, víctimas de violencia de género, desempleados de larga duración y exreclusos.

Una parte muy importante de nuestro trabajo es la prospección a empresas de Teruel ciudad y provincia, lo que nos permite ser nexo de unión eficaz, entre estas y las personas.

¿Cómo ha afectado la crisis sanitaria del 2020 en el programa de empleo de Cáritas?

El número de participantes en el programa de empleo se ha incrementado como consecuencia de la crisis económica y social derivada de la pandemia. El pasado año 2020 fueron 331 las personas atendidas, lo que supone un incremento del 11 % sobre el año anterior. De ellas, y a pesar de las dificultades generadas por la crisis, 147 consiguieron empleo y 108 participaron en algún tipo de formación orientada a la inserción laboral.

Debido a que la expansión del coronavirus obligó a múltiples sectores a parar su actividad, el programa se adaptó a la nueva realidad creando formaciones específicas o cambiando la forma de impartición a la modalidad *online*.

¿Cuál es la apuesta de Cáritas por la economía social?

Cáritas Diocesana de Teruel, para completar el itinerario del área de empleo y ofrecer a las personas una experiencia laboral, creó en 2017 la empresa de inserción Adarve, S. L. que nace para trabajar por la inclusión social desde el ámbito empresarial, favoreciendo la calidad de vida, potenciando los servicios de las personas, destacando su rentabilidad especialmente en aspectos sociales. Es una estructura de aprendizaje en forma mercantil en la que el foco está puesto en las personas.

Si por tu situación de desempleo crees que el programa de empleo de Cáritas puede ser un buen recurso para ti, contacta con las trabajadoras sociales de Cáritas a través del teléfono **978 602 089 (ext.1)** o del correo **atencionprimaria.cdteruel@caritas.es**.

